

OBJETIVO

- Capacitar profissionais a diagnosticarem as constantes mudanças que ocorrem no ambiente das empresas, de forma a possibilitar ao indivíduo lidar com situações e decisões complexas através de estratégias que contemplem o líder e sua relação com os diversos colaboradores a fim de obter-se vantagem competitiva contínua.

PÚBLICO-ALVO

Portadores de diplomas de quaisquer áreas que percebam como necessária a aquisição de conhecimento e aplicação prática das abordagens da gestão de pessoas nos ambientes organizacionais em constante mudança.

METODOLOGIA DE TRABALHO

As disciplinas serão desenvolvidas na modalidade presencial, de acordo com o projeto do curso.

TRABALHO DE CONCLUSÃO DE CURSO - TCC

Consta da produção de um projeto de pesquisa, o qual será apresentado perante banca examinadora.

MATRIZ CURRÍCULAR:

Módulos e Disciplinas	Carga Horária
1. Atração, seleção, capacitação e desenvolvimento de pessoas	20 h
2. Consultoria em gestão de pessoas: administrando conflitos	20 h
3. Gestão estratégica e desenvolvimento de equipes	20 h
4. Gestão: competência, conhecimento e desempenho	20 h
5. Relações interpessoais: comunicação, liderança e motivação	20 h
6. Ética, responsabilidade social e meio ambiente	20 h
7. Criatividade e inovação	20 h
8. Cultura organizacional em ambiente de mudanças	20 h
9. Elaboração e gerenciamento de projetos	20 h
10. Fundamentos de finanças e contabilidade gerencial	20 h
11. Relações públicas e marketing de relacionamento	20 h
12. Relações de trabalho: legislação, cargos, carreira e remuneração	20 h
13. Coaching na gestão de pessoas	20 h
14. Metodologia Científica	20 h
15. Seminário de Leitura e Produção de Textos Acadêmicos	20 h
16. Orientação de Trabalho de Conclusão de Curso I	20 h
17. Orientação de Trabalho de Conclusão de Curso II	20 h
18. Orientação de Trabalho de Conclusão de Curso III	20 h
Total de Horas do Curso	360 h
Prazo	18 Meses

